

職場環境等について

1. 採用から育成・定着までを見据えた人事制度 により、多様な人材の働きやすさと働きがいを実現していくための取り組み

- ・多様な働き方を受け入れ、様々な方が活躍できる職場づくりのため、積極的なパート職員の採用を進める。
- ・介助シーンを「無資格者でもできること」と「有資格者しか対応できないこと」に 細分化し、業務内容・スキル項目、業務手順書を構築していく。
- ・短時間勤務の希望を可能とするために、有資格者が担当 する業務、無資格者が担当する業務を分けて設定する。
- ・常勤職員は、スキルアップのための研修制度導入を図る。

2. 透明性の高い処遇

- ・資格取得で昇給する仕組み作り(時給の向上)

3. 職員参加型により作られたマニュアル等を活用した人材育成

- ・管理職と保育士のアイデアを引き出す コミュニケーションをとり、マニュアルの策定に誰もが意見を言える環境にあり、マニュアルもみんなで修正していける組織体制づくりを目指す。